



Empresa de Planejamento e Logística S.A.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA
DIRETORIA DE GESTÃO
GERÊNCIA DE PESSOAS, CONHECIMENTO E INOVAÇÃO
COORDENAÇÃO DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROJETO BÁSICO - CURSO

Brasília, 04 de maio de 2022.

Inexigibilidade de Licitação pelo Regulamento Interno de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação, art. 21, inciso II, alínea "F"

1. UNIDADE DEMANDANTE	Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação - GEPES
2. OBJETO	Participação da Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação da EPL no Curso On-Line e Presencial "Apresentações de Alto Impacto".
3. CATSER/NATUREZA	21172/Serviços técnicos especializados, com profissionais ou empresas de notória especialização
4. PREVISÃO NO PDP	O tema da capacitação supracitada consta no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2022, aprovado na 4ª Reunião Ordinária da Diretoria Executiva, ocorrida em 25/02/2022 (Processo nº 50840.100106/2022-11).
5. ITEM DO PAC	Item 50: Plano de Desenvolvimento de Pessoas
6. JUSTIFICATIVA	Diante de um cenário cada vez mais competitivo, ter diferenciais de mercado pode ser a chave para o sucesso de um profissional ou até mesmo de uma empresa. Uma apresentação bem feita gera credibilidade para o trabalho que está sendo apresentado. Um dos fatores mais importantes de uma apresentação é a maneira em que a comunicação é feita. É por meio dela que o público vai compreender e adotar o seu ponto de vista, a sua opinião. É necessário entender e saber como pungir as pessoas nos aspectos emocionais e racionais. As habilidades de apresentação eficazes são importantes para o sucesso da organização, para a redução do estresse, gerenciamento do tempo, para liderança, imagem e opinião pública. O curso fornecerá às pessoas as ferramentas necessárias para construir sua narrativa de forma eficiente e eficaz. No ambiente organizacional a comunicação para gestores tem grande impacto, uma vez que esta é uma habilidade utilizada cotidianamente seja em reuniões, seja em tratativas com a própria equipe, seja no alinhamento com outros departamentos. Desta forma, ao se comunicar de maneira assertiva, o gestor tem a capacidade de reduzir tensões, conflitos, a falta de confiança, de superar barreiras de opiniões divergentes e de ser influente na implementação das mudanças, promovendo com maior facilidade as inovações. O objetivo do

curso consiste em planejar e organizar apresentações profissionais, criar e manter uma impressão positiva, ser mais natural e descontraído durante as apresentações, comunicar ideias com clareza e impacto e vender ideias e inspirar pessoas. Ao final os participantes terão a capacidade de transmitir uma imagem positiva e verdadeira durante as explanações; adaptar a fala de acordo com o perfil do público-alvo; transmitir credibilidade na comunicação nas situações mais desafiadoras; estruturar as ideias de maneira lógica; manter uma fala com mais entusiasmo e naturalidade; moldar os gestos e modular o tom de voz; lidar com situação de pressão, de perguntas imprevistas, de persuasão; lidar de maneira positiva com a mudança. O conteúdo programático consta no SEI 5485405. A instrutora do curso é uma profissional qualificada no mercado, conforme perfil da instrutora constante no SEI 5498373. Conforme justificativa apresentada pela participante e chancelada pela chefia imediata, o curso solicitado está em consonância com as atividades desenvolvidas por ela, tendo em vista as suas atribuições. A capacitação é de extrema importância, uma vez que o papel de gerente na Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação, exige que a comunicação seja uma habilidade bem desenvolvida, em virtude de que as reuniões com apresentações são constantes. Essas apresentações ocorrem junto ao Diretor e demais Gerências, Diretoria Executiva, Conselho de Administração e demais Conselhos e Comitês da companhia, além de instituições externas como a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST/ME e órgãos parceiros. Da perspectiva dos resultados ao qual o mapa estratégico da EPL está alinhado, a ação de capacitação proposta atenderá os seguintes conceitos de atributo de valor: transparência e pessoas. A capacitação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico da EPL, especialmente quanto às pessoas e crescimento que tem como um de seus objetivos “valorizar o capital humano e a propriedade intelectual da EPL”. É de fundamental importância para a Empresa de Planejamento e Logística S.A – EPL manter sua gestão atualizada, qualificada e capacitada para o desenvolvimento de suas funções, visando o alcance dos resultados a ela impostos.

**7.ESCOLHA
CONTRATADA**

DA

A Dale Carnegie é o principal instituto de desenvolvimento de lideranças, com treinamentos disponíveis em mais de 30 idiomas e cerca de 8 milhões de pessoas treinadas, mais de 2.200 mil instrutores pelo mundo. Fundada em 1912, sediada em Hauppauge, New York, a Dale é representada em todo Estados Unidos e em mais 82 países, e é dedicada a servir os seus clientes em todo o mundo. No Brasil atua há mais de 50 anos e possui 105 escritórios cobrindo todo território nacional. Possui centros próprios de estudo, pesquisa e desenvolvimento de tecnologias e treinamento e tem parceria com aproximadamente 400 das 500 maiores empresas do mundo, listadas na Fortune500, com índice de satisfação de 96% nos treinamentos realizados. A Dale Carnegie tem certificação ISO 9001.2015 concedida pela Bureau Veritas Quality International (BVQI). Única empresa de treinamento com o Certificado ISSO 9001 – Melhoria contínua dos processos para garantir a qualidade. Os produtos e o sistema de desenvolvimento dos instrutores da Dale Carnegie são certificados no ISO 9001 desde 1998 através do Bureau Veritas Quality International (BVQI). BVQI é um registrador ISO reconhecido e respeitado que realiza auditorias semestrais. O alcance da certificação ISO 9001 inclui o desenvolvimento de produtos, avaliação e medição da Carnegie University - Desenvolvimento e Certificação dos Instrutores, processo de vendas, personalização de produtos, sistema de consultoria. Os Instrutores da Dale Carnegie são profissionais experientes, com experiência no mundo real. Para se tornar um Instrutor Dale Carnegie, os candidatos são rigorosamente

treinados e formados, a fim de alcançar o padrão *Dale Carnegie Training*. Para que possa ser qualificado, um instrutor tem que ter uma experiência significativa em apresentações, bem como ter completado um rigoroso processo de certificação. Isto significa que os instrutores Dale Carnegie serão do mais alto padrão na indústria de formação. Todos os instrutores são certificados pela Carnegie University, de Saint Louis, e ela foi listada como uma das principais empresas de treinamento no mundo em liderança pela TOP Industry que é obrigatório o treinamento anual para re-certificação dos instrutores. Os instrutores tem experiência em treinamentos e na realidade de empresas públicas e privadas. Dale Carnegie, o fundador é considerado uma das 100 pessoas mais influentes do século XX pela Time Magazine, escreveu dois dos maiores best-sellers indicados nas principais listas de livros de negócios, que juntos venderam mais de 90 milhões de exemplares: “Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas”, e “Como Evitar Preocupações e Começar a Viver” e o livro “Como Fazer Amigos e Influenciar Pessoas” é considerado o 13º mais influente livro de negócios de todos os tempos pela Time Magazine. Os treinamentos realizados Os treinamentos realizados levam os profissionais a romperem ciclos de dificuldades e elevarem suas organizações para patamares significativamente superiores em seus principais resultados, ou ainda aproveitarem situações favoráveis e ascenderem a patamares de vantagens decisivas de mercado, como: melhoria de qualidade, maior produtividade, melhor aproveitamento de recursos, harmonização do ambiente de trabalho, e aumento da rentabilidade, além de redução de retrabalho, turnover, absenteísmo, desengajamento e custos. Aprendem e adotam a gestão por projetos, a meritocracia, a abordagem positiva por FeedForward, e implantam uma agenda positiva de desenvolvimento da organização baseada no desenvolvimento das pessoas. A missão da instituição consiste em ensinar ao profissional os princípios do sucesso e mostrar como colocá-los em ação todos os dias, a partir de uma metodologia eficiente que envolve: trabalhar junto para definir o objetivo estratégico, pesquisar para determinar as necessidades da organização, envolver todos, sem exceção, inovar a mudança positiva e impactar os resultados. Ao final o profissional terá uma base sólida sobre a qual poderá construir ao longo da vida um crescimento profissional e melhoria de desempenho. Com uma metodologia exclusiva, ajuda a transformar os princípios de vida de Dale Carnegie em habilidades, despertando assim o melhor das pessoas, além de ser um processo inovador, utilizando métodos de treinamentos que impulsionam o sucesso e buscam resultados impactantes. Didática envolvente e cativante que implica na conquista de um público exigente, que não raramente conhece e aplica técnicas e dinâmicas para suas equipes quando estes estão em treinamento. Permite que os participantes identifiquem outra fonte de aprendizagem e promovam um networking, que poderá fomentar a troca de informações mesmo depois do final do curso. Conteúdos interativos, com estudos de casos e ambientes que favorecem a interação e troca de conhecimento entre os participantes. A Dale Carnegie possui parcerias internacionais com instituições de renome e que confirmam a qualidade única da empresa: Dale Carnegie é o parceiro exclusivo de habilidades de negócios on-line da Society for Human Resource Management (SHRM); é provedora de educação registrada no Project Management Institute (PMI), que reconhece os cursos da Dale por requisitos de educação continuada para o seu PMO e certificações relacionadas; assim como o Instituto de Certificação de Recursos Humanos, que aprovou a Dale Carnegie Training como fornecedora de treinamento em Educação Continuada. A Dale Carnegie foi listada em 2020 na “Watch List” da Training Industry, como empresa que vale a pena assistir em capacitação online. Os treinamentos Dale Carnegie são conhecidos por suas

sessões engajantes e participativas, seu ambiente acolhedor e seus Trainers entusiastas. Para mantermos esse diferencial também no mundo online, os treinamentos digitais acontecem ao vivo e rompem as barreiras dos webinars tradicionais, pautados no formato de “palestra” – todos os participantes são convidados a contribuir ativamente para a sessão. Isso acontece por meio de áudio, bate-papo, atividades e muito mais. É uma experiência totalmente diferente dos treinamentos on-line tradicionalmente oferecidos. É uma verdadeira experiência Carnegie. Dentre alguns órgãos públicos que a Dale Carnegie atende em Brasília, podemos citar: Presidência da República, Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC, Supremo Tribunal Federal - STF, Ministério da Fazenda/Receita Federal, Câmara dos Deputados, Senado Federal, Agência Nacional de Transportes Terrestres – ANTT, Procuradoria da República, CNI e Tribunal de Contas da União – TCU, Ministério da Infraestrutura. A empresa apresentou atestado de capacidade técnica, conforme SEI 5498394.

8. IDENTIFICAÇÃO DOS PARTICIPANTES

Quantidade	Participante(s)	Lotação	Matrícula
1	Grasielle de Oliveira Abrantes	GEPES	1577361

9. DADOS DO EVENTO

Curso On-Line e Presencial: Apresentações de Alto Impacto

Data de realização :

20/06 (segunda-feira) - Sessão de Conscientização (On-Line) - 9h às 10h30.

24/06 (sexta-feira) e 25/06 (sábado) - Programa (Curso - Presencial) - 9h às 18h30

Carga horária: 19 horas

Local de Realização:

On-Line – Plataforma Cisco Webex - On-Line e ao vivo

Presencial - SIG quadra 1, Ed. Platinum Office, auditório do 4º andar. Brasília/DF.

10. CUSTO

11. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

Individual		
	R\$ \$ 6.700,00 (seis mil e setecentos reais)	Correrão no presente exercício e serão alocados pela Gerência de Finanças - GEFIN.
Total	R\$ 6.700 (seis mil e setecentos reais), correspondendo a 1 (uma) inscrição paga, conforme proposta comercial constante no SEI 5485405. Em comunicação eletrônica (SEI 5545676) a empresa esclareceu que os preços expressos nos comprovantes enviados referem-	

se a quantitativos de inscrição maiores e diferentes do ora pretendido o que, de forma proporcional, indica que os preços apresentados à EPL estão de acordo com os valores praticados pela Empresa.

Assim, resta atendido o § 1º do art. 7º, da Instrução Normativa SEGES/ME nº 65 de 07 de julho de 2021.

12. DADOS DA INSTITUIÇÃO/ENTIDADE EXECUTORA DO EVENTO

Instituição (razão social): BMS Treinamentos Empresariais Eireli – ME

CNPJ: 09.167.810.0001-01

Banco: 001 - Brasil

Agência: 0452-9

Conta corrente: 40401-2

Endereço da Instituição: SIG, Quadra 01, Lote 305, sala 405 – Ed. Platinum Office – CEP: 70.610.410

E-mail: izabella@dalecarnegiedf.com.br

Telefone: : (61) 3328-0380 ou (61) 98407-1020 (Izabella)

13. FORMA E DADOS PARA PAGAMENTO

A forma de pagamento dar-se-á via Nota de Empenho e ocorrerá mediante apresentação de nota fiscal/fatura no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, contados depois do ateste da Unidade Competente, sendo feita a retenção de tributos e contribuições, na forma da lei.

14. OBRIGAÇÕES DA EPL

- Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto;
- Rejeitar no todo ou em parte os serviços em desacordo com as obrigações assumidas pela Contratada;
- Efetuar o pagamento nas condições pactuadas.

15. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- Prestar os serviços nas condições pactuadas, manter as condições de escolha e habilitação;
- Arcar com os custos operacionais da prestação dos serviços;
- Responder por eventuais danos causados à EPL e seus colaboradores na execução dos serviços.

16. PENALIDADES

Em casos de descumprimento dos serviços e prazos, a Contratada estará sujeita às penalidades previstas no Regulamento Interno de Gestão e Fiscalização da EPL.

17. MANIFESTAÇÃO DA UNIDADE RESPONSÁVEL

Submeto o Projeto Básico à Coordenadora de Estratégia e Desenvolvimento Humano.

(Assinado Eletronicamente)
DANIELA RODE GUIMARÃES
Assessor Técnico

À consideração da Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação para deliberação.

(Assinado Eletronicamente)
VIVIANE PAULA SANTOS ROCHA
Coordenadora de Estratégia e Desenvolvimento Humano

Concordo com a contratação na forma art. 21, inciso II, alínea “F”, do Regulamento Interno de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação da Empresa de Planejamento e Logística S.A., e com a Resolução nº 03 de 30/10/2019. Encaminho à Gerência de Licitações e Contratações para análise do Projeto Básico para, se acordo, envio ao Diretor de Gestão **para aprovação e trâmites subsequentes.**

(Assinado Eletronicamente)
GRASIELLE DE OLIVEIRA ABRANTES
Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação



Documento assinado eletronicamente por **Daniela Rode Guimaraes, Assessor Técnico III**, em 05/05/2022, às 10:05, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Viviane Paula Santos Rocha, Coordenador(a)**, em 05/05/2022, às 10:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.

Documento assinado eletronicamente por **Grasielle de Oliveira Abrantes, Gerente**, em 05/05/2022, às 10:09, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site
[https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?](https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)
[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **5545677** e
o código CRC **800B32AC**.



Referência: Processo nº 50840.100716/2022-14



SEI nº 5545677

Via W4 Sul, Lote C, Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C 8º andar - Bairro Asa Sul
Brasília/DF, CEP 70308-200
Telefone: (61) 3426-3719 - www.epl.gov.br