



Empresa de Planejamento e Logística S.A.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA
DIRETORIA DE GESTÃO
GERÊNCIA DE PESSOAS, CONHECIMENTO E INOVAÇÃO
COORDENAÇÃO DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROJETO BÁSICO - CURSO

Brasília, 15 de julho de 2022.

INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO PELO ART. 30, CAPUT, E INCISO II, ALÍNEA "F", DA LEI Nº 13.303/2016

1.UNIDADE DEMANDANTE	Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação - GEPES
2. OBJETO	Participação de empregados Comissionados da EPL e empregados da VALEC no Curso "in company" de Desenvolvimento de Comp 18 e 25 de agosto de 2022, das 14h às 17h, e a 2ª turma entre os dias 12, 19, 26 de setembro e 03 de outubro de 2022, das 8h às 1
3. CATSER/NATUREZA	21172/Serviços técnicos especializados, com profissionais ou empresas de notória especialização (art. 30, inciso II da Lei nº 13.303
4. PREVISÃO NO PDP	O tema da capacitação supracitada consta no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2022, aprovado na 4ª Reunião Ordinária
5. ITEM DO PAC	Item 50: Plano de Desenvolvimento de Pessoas
6. JUSTIFICATIVA	<p>A Comunicação Não Violenta (CNV) é uma abordagem que apoia a construção de relações saudáveis e duradouras, em que todos, especialmente nas conversas desafiadoras, que carregam carga emocional ou alta complexidade, assim como diálogos que são sustentáveis para todos.</p> <p>Ao levar esta prática a seus colaboradores, parceiros e comunidade, a organização reforça a importância que vê na construção de relações externas, com base em confiança, compreensão mútua, corresponsabilidade, empatia, autenticidade e conexão humana.</p> <p>Este processo se fundamenta em três pilares conceituais: Autenticidade ao se expressar, Empatia para ouvir e ver o outro e Autocuidado. Ao aplicar às conversas, esses três conceitos permitem que o diálogo se torne uma ferramenta de transformação das relações e uma fala autêntica, se torna possível dialogar durante os conflitos, expressar os incômodos, escutar opiniões divergentes, debater em projetos ou em impasses e lidar com pessoas cujos comportamentos soam agressivos. Para isso, é preciso se escutar, em um momento de vulnerabilidade. Este processo estimula o resgate da confiança nas relações e mostra como fazer isso. Também revela como sair da reatividade e sair da culpa. No lugar disso, cria-se a habilidade de transformar conflitos, crises e desafios em oportunidade de crescimento e de conexão. A capacitação mostra-se pertinente uma vez que é importante desenvolver os gestores para reforçar habilidades de linguagem que impactam. Da perspectiva dos resultados ao qual o mapa estratégico da EPL está alinhado, a ação de capacitação proposta atenderá os seguintes objetivos. A capacitação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico da EPL, especialmente quanto às pessoas e competências intelectuais da EPL".</p> <p>É de fundamental importância para a Empresa de Planejamento e Logística S.A – EPL manter sua gestão atualizada, qualificada e transparente.</p>
7.ESCOLHA DA CONTRATADA	<p>Diálogos Corajosos se define como uma empresa que reúne pessoas apaixonadas por disseminar um jeito de viver que estimula o diálogo, do uso consciente da linguagem e do autoconhecimento.</p> <p>Entre os facilitadores da empresa citamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> I - Sven Frohlich é treinador internacional de Comunicação Não Violenta (CNV) e mediador de conflitos Alemanha. É um dos pioneiros no Brasil na disseminação da CNV. II - Carolina Cassiano é jornalista, foi gestora de times de conteúdo por 15 anos. Especialista em Gestão de Conteúdo em cursos, palestras e atendimentos individuais baseados em CNV, Mindfulness e Focusing. III - Raylla Andrade é psicóloga (USP), especialista em Gestão de Pessoas e em Psicossíntese. Atuou em Gerenciamento de equipes e faz atendimentos individuais, em grupos e para casais. IV - Rodrigo Lolato é pós-graduado em Psicossíntese e com MBA Executivo em Liderança. Engenheiro com experiência em projetos internacionais de desenvolvimento humano e organizacional e atua como coach executivo e pessoal. <p>Nos últimos dez anos 11 mil pessoas no Brasil participaram dos cursos de Comunicação Não Violenta com a empresa Diálogos Corajosos. Dentre alguns órgãos públicos que a Diálogos Corajosos atendem, podemos citar: Superior Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro, Associação Mineira do Ministério Público, Banco do Brasil, Governo do Estado de Tocantins, Prefeitura do Município de São Paulo. Ainda, realizou palestra no Senado Federal sobre "Comunicação Não Violenta", o evento ocorreu como parte da programação do curso e abordou questões fundamentais da CNV, como maneiras de transformar a raiva e formas de comunicação que "criam muros", com o objetivo de construir pontes. Os facilitadores Sven Frohlich e Carolina Cassiano realizaram no ano de 2021 o curso Comunicação Não-Violenta (CNV) e Justiça transmitida ao vivo pelo canal da Secretaria da Educação de Sobral no YouTube.</p> <p>No ano de 2022, o tema ainda mostra-se em evidência, Carolina Cassiano, à frente do projeto Diálogos Corajosos junto de Sven Frohlich em São Paulo < https://vejasp.abril.com.br/cultura-lazer/dialogos-corajosos-com-cnv/>.</p> <p>Importante registrar que através do canal de comunicação Youtube a empresa Diálogos Corajosos acumula 42 mil inscritos, conforme o perfil da empresa. Os serviços que serão prestados pela empresa Diálogos Corajosos caracterizam-se por sua singularidade, é um diferencial muito valioso e Carolina Cassiano, especialista em Comunicação Não Violenta (CNV).</p> <p>É de fácil constatação que para garantir o desenvolvimento da capacitação objeto deste Projeto Básico depende de instrutor com credibilidade e admiração, é evidente que o serviço da empresa Diálogos Corajosos é essencial e indiscutivelmente o mais adequado.</p>

Quantidade	Participante(s)
2 (duas) turmas	Até 30 (trinta) participantes por turma

9. DADOS DO EVENTO

Evento On-Line: Curso "in company" de desenvolvimento de competências em Comunicação Não Violenta (CNV)

Data de realização:

1ª Turma: 4, 11, 18 e 25 de agosto de 2022, das 14h às 17h;
2ª Turma: 12, 19, 26 de setembro e 03 de outubro de 2022, das 8h às 11h.

Carga Horária Total: 12 horas

Local de Realização: On-Line – Online, pela plataforma Zoom.

10. CUSTO

Total R\$ 39.600,00 (trinta e nove mil e seiscientos reais), correspondendo a 2 (duas) turmas de até 30 participantes cada uma.

A empresa Diálogos Corajosos encaminhou notas de empenho constantes no documento (SEI 5859272, 5859319 e 5859330) para comprovação dos preços praticados.

12. DADOS DA INSTITUIÇÃO/ENTIDADE EXECUTORA DO EVENTO

Instituição (razão social): Sven Matthias Froehlich Archangelo ME / Diálogos Corajosos (nome fantasia)

CNPJ: 11.439.914/0001-70

Banco: Banco Santander

Agência: 3911

Conta cor

Endereço da Instituição: Rua Mourato Coelho, 957 | Vila Madalena | SP-SP

E-mail: carolina@dialogoscorajosos.com.br

Telefone: (11) 9.8333-7385 (celular) / (11) 2501

13. FORMA E DADOS PARA PAGAMENTO

A forma de pagamento dar-se-á via Nota de Empenho e ocorrerá mediante apresentação de nota fiscal/fatura no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, contados de forma da lei.

14. OBRIGAÇÕES DA EPL

- Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto;
- Rejeitar no todo ou em parte os serviços em desacordo com as obrigações assumidas pela Contratada;
- Efetuar o pagamento nas condições pactuadas.

15. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- Prestar os serviços nas condições pactuadas, manter as condições de escolha e habilitação;
- Arcar com os custos operacionais da prestação dos serviços;
- Responder por eventuais danos causados à EPL e seus colaboradores na execução dos serviços.

16. PENALIDADES

Em casos de descumprimento dos serviços e prazos, a Contratada estará sujeita às penalidades previstas no Regulamento Interno de Gestão e Fiscalização da EPL.

17. MANIFESTAÇÃO DA UNIDADE RESPONSÁVEL

Submeto o Projeto Básico à Coordenadora de Estratégia e Desenvolvimento Humano.

(Assinado Eletronicamente)
ELLEN KAREEN DE FRANÇA PINHEIRO
Assistente I

À consideração da Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação para deliberação.

(Assinado Eletronicamente)
VIVIANE PAULA SANTOS ROCHA

Concordo com a contratação na forma art. 30, caput, e inciso II, alínea "F", da Lei nº 13.303/2016, e com a Resolução nº 03 de 30/10/2019. Encaminho à Gerência de Gestão **para aprovação e trâmites subsequentes.**

(Assinado Eletronicamente)
GRASIELLE DE OLIVEIRA ABRANTES
Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação



Documento assinado eletronicamente por **Ellen Karen de França Pinheiro, Assistente I**, em 18/07/2022, às 10:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Viviane Paula Santos Rocha, Coordenador(a)**, em 18/07/2022, às 10:56, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Grasielle de Oliveira Abrantes, Gerente**, em 18/07/2022, às 11:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5860240** e o código CRC **6CA29270**.



Referência: Processo nº 50840.101203/2022-12



SEI nº 5860240

Via W4 Sul, Lote C, Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C 8º andar - Bairro Asa Sul
Brasília/DF, CEP 70308-200
Telefone: (61) 3426-3719 - www.epl.gov.br