



Empresa de Planejamento e Logística S.A.

EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA  
DIRETORIA DE GESTÃO  
GERÊNCIA DE PESSOAS, CONHECIMENTO E INOVAÇÃO  
COORDENAÇÃO DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

## PROJETO BÁSICO - EVENTO - EPL

Brasília, 13 de setembro de 2022.

## Inexigibilidade de Licitação pelo art. 30, caput, e inciso II, alínea "F", da Lei nº 13.303/2016.

<b>1.UNIDADE DEMANDANTE</b>	Gerência de Relações Institucionais e Cidadania – GERIC e Gerência de Logística e Tecnologia da Informação - GELTI		
<b>2. OBJETO</b>	Participação de 2 (dois) profissionais da EPL no evento presencial "2º Fórum INFRA FM Workplace"		
<b>3. CATSER/NATUREZA</b>	21172/Serviços técnicos especializados, com profissionais ou empresas de notória especialização, conforme SEI 6183183.		
<b>4. PREVISÃO NO PDP</b>	O tema da capacitação supracitada consta no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2022, aprovado na 4ª Reunião Ordinária da C 25/02/2022 (Processo nº 50840.100106/2022-11), conforme SEI 6183183.		
<b>5. ITEM DO PAC</b>	Item 50: Plano de Desenvolvimento de Pessoas (SEI 6183183).		
<b>6. JUSTIFICATIVA</b>	<p>Ressignificar o ambiente de trabalho é um ponto importante a se considerar. A arquitetura corporativa tem o papel de compreender as que as pessoas desempenham ali para criar as soluções adequadas, projetando ambientes de trabalho confortáveis, funcionais e p socialização e comunicação entre os profissionais. O trabalho híbrido é o formato de trabalho que mescla entre a modalidade remota e pr e desvantagens, exigindo readequações das organizações e dos profissionais. Trata-se de um modelo flexível de trabalho que vem conqui alguns benefícios para as empresas e profissionais, como economia de custos, flexibilidade, praticidade, aumento da produtividade, otimi fórum é uma realização da INFRA FM e tem como objetivo proporcionar aos profissionais que atuam como Facility, Property e Workpl: sistêmico sobre a importância de entender o que mudou no dia a dia das operações no espaço de trabalho, sob a ótica da estratégia o fórum é disseminar as melhores ideias sobre os espaços de trabalho considerando que hoje, grande parte das organizações, estão oper muda drasticamente a forma de como FM atua na gestão dos espaços, sem deixar de considerar aspectos como o bem-estar nos projetos o tripé: segurança, tecnologia e sustentabilidade. A visita técnica consiste em um bônus disponibilizado pela empresa, onde o participant visitas ofertadas, sujeita à disponibilidade de vaga. As visitas técnicas concedidas são as seguintes: ELOPAR HOLDING, FORD MOTOR COMP participação no FOCUS GROUP WORKPLACE que consiste em uma conversa descontraída sobre o futuro do espaço de trabalho. A prog evento consta no SEI 6181071. Os palestrantes do evento constam no SEI 6181071. Tendo em vista a publicação do Decreto nº 11.081 (S qual autoriza a incorporação da Empresa de Planejamento e Logística S.A pela VALEC – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A, surge a do ambiente de trabalho. Conforme justificativa apresentada pelos participantes o intuito é conhecer melhores ideias do mercado sobr foco no modelo híbrido e na gestão do espaço a ser desenvolvido para acomodar os profissionais da Infra S.A. e/ou revisar o espaço oc bem-estar dos profissionais, a melhor ocupação do espaço disponível, a acessibilidade, a segurança, economicidade e o uso de tecnol conhecer locais que dispõe de ambientes colaborativos, com áreas de convivência e integração dos times, trazendo uma visão mais an quanto ao formato a ser desenhado. Conforme justificativa apresentada e chancelada pelas chefias imediatas, o evento solicitado está em desenvolvidas pelos gestores, tendo em vista as suas atribuições. Internamente não há profissionais com a competência necessária para evento, foi realizada pesquisa no Portal Único da Escola de Governo (EV.G), onde se verificou que o referido evento não está disponibiliz conforme SEI 6181223. Da perspectiva dos resultados ao qual o mapa estratégico da EPL está alinhado, a ação de capacitação proposta a de atributo de valor: transparência e pessoas. A capacitação proposta atenderá aos objetivos fixados no Planejamento Estratégico à Pessoas e Crescimento que tem como um de seus objetivos "Valorizar o Capital Humano e a Propriedade Intelectual da EPL". É de fu Empresa de Planejamento e Logística S.A – EPL manter seu corpo técnico atualizado, qualificado e capacitado para o desenvolvimento de : dos resultados a ele impostos.</p>		
<b>7.ESCOLHA CONTRATADA</b>	<b>DA</b>	<p>A Infra FM é focada em conteúdo editorial e de eventos nos segmentos de Facility, Property &amp; Workplace Management. A referida empre segmento de atuação há 23 anos. Empresa especializada em Facilities Management, Corporate Real Estate, Workplace, Gestão Patrim Terceirização de Serviços, INFRA FM, Facilities, Gerenciamento Predial, Manutenção Predial, Limpeza Profissional e Capacitação para Faci produtos podemos citar: revista impressa e digital, portal de notícias, congressos &amp; fóruns, exposição de produtos &amp; serviços e premiação 17º Congresso Infra FM da América Latina, 8º Fórum Infra FM Hospitais/Teaser, 4º Fórum INFRA FM Shopping Centers e Varejo/Teaser. atestado de capacidade técnica, conforme SEI 6181248.</p>	
<b>8. IDENTIFICAÇÃO DOS PARTICIPANTES</b>			
<b>Quantidade</b>	<b>Participante(s)</b>	<b>Lotação</b>	
2	Kayke Magalhães Castro Silva Netto	GERIC	
	Ana Lilia Lima dos Santos	GELTI	
<b>9. DADOS DO EVENTO</b>			
<b>Evento Presencial:</b> 2º Fórum INFRA FM Workplace.			
<b>Data de realização:</b> 27/09/2022 a	<b>Carga horária:</b> 9 horas		

28/09/2022	<b>Observação:</b> o dia da vista técnica é um bônus da empresa, não está incluída na carga horária e no certificado consta apenas a carga 28/09/2022.	
<b>Local de Realização:</b> Rua Martiniano de Carvalho, nº 851 – São Paulo		
<b>10. CUSTO</b>		<b>8. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS</b>
<b>Valor Individual</b>	R\$ 930,00 (novecentos e trinta reais)	Correrão no presente exercício e serão alocados pela G
<b>Valor Total</b>	R\$ 1.860,00 (um mil, oitocentos e sessenta reais), correspondendo a 02 (duas) inscrições pagas.	
Talen Editora Ltda enviou notas de empenhos SEI 6181224 para comprovação dos preços praticados.		
Foi emitido o Certificado de Disponibilidade Orçamentária nº 183/2022 (SEI 6169784), referente à participação de 2 (dois) profissionais da EPL.		
<b>11. DADOS DA INSTITUIÇÃO/ENTIDADE EXECUTORA DO EVENTO</b>		
<b>Instituição (razão social):</b> Talen Editora Ltda.		
<b>CNPJ:</b> 02.965.355/0001-40		
<b>Banco:</b> Banco Itaú (341)	<b>Agência:</b> 0440	<b>Conta corrente:</b> 16143-8
<b>Endereço da Instituição:</b> Rua Luís Góis, nº 1228 A – Mirandópolis – São Paulo – CEP: 04043-100		
<b>E-mail:</b> michelle@talen.com.br	<b>Telefone:</b> (11) 5582-3044	
<b>12. FORMA E DADOS PARA PAGAMENTO</b>		
A forma de pagamento dar-se-á via Nota de Empenho e ocorrerá mediante apresentação de nota fiscal/fatura no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, contado Competente, sendo feita a retenção de tributos e contribuições, na forma da lei.		
<b>13. OBRIGAÇÕES DA EPL</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto;</li> <li>Rejeitar no todo ou em parte os serviços em desacordo com as obrigações assumidas pela Contratada;</li> <li>Efetuar o pagamento nas condições pactuadas.</li> </ul>		
<b>14. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Prestar os serviços nas condições pactuadas, manter as condições de escolha e habilitação;</li> <li>Arcar com os custos operacionais da prestação dos serviços;</li> <li>Responder por eventuais danos causados à EPL e seus colaboradores na execução dos serviços.</li> </ul>		
<b>15. PENALIDADES</b>		
Em casos de descumprimento dos serviços e prazos, a Contratada estará sujeita às penalidades previstas no Regulamento Interno de Gestão e Fiscalização da EPL.		
<b>16. MANIFESTAÇÃO DA UNIDADE RESPONSÁVEL</b>		
Submeto o Projeto Básico à Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação -Substituta para deliberação.		
(Assinado Eletronicamente) <b>HELLEN R. T. DE A. MOREIRA</b> Assessor Técnico		
Concordo com a contratação na forma art. 30, caput, inciso II, alínea "F", da Lei 13.303/2016, e com a Resolução nº 03 de 30/10/2019. Encaminho à Gerência de Lic análise do Projeto Básico e, se de acordo, <b>envio ao Diretor de Gestão para aprovação e trâmites subsequentes.</b>		
(Assinado Eletronicamente) <b>VIVIANE PAULA SANTOS ROCHA</b> Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação - Substituta		



Documento assinado eletronicamente por **Hellen Regina Tavares de Albuquerque Moreira, Assessor Técnico III**, em 14/09/2022, às 17:14, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Viviane Paula Santos Rocha, Gerente - Substituto**, em 14/09/2022, às 17:18, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **6183203** e o código CRC **B7B2F217**.



Referência: Processo nº 50840.101732/2022-16



SEI nº 6183203

Via W4 Sul, Lote C, Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C 8º andar - Bairro Asa Sul  
Brasília/DF, CEP 70308-200  
Telefone: (61) 3426-3719 - www.epl.gov.br