

## TERMO DE REFERÊNCIA PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA

### 1 – PROJETO BRA/13/013

Proposição de modelos de gestão da melhoria de eficiência econômica, social e ambiental para o planejamento do sistema de transportes brasileiro.

### 2 – VÍNCULO COM O PRODOC

**Produto 1:** Fortalecimento institucional da INFRA SA. (conforme Decreto n.º 11.081, de 24 de maio de 2022 e 79ª Assembleia Geral Extraordinária de 30 de setembro de 2022), com o provimento de subsídios técnicos para “estruturar e qualificar, por meio de estudos e pesquisas, o processo de planejamento integrado de logística no país para rodovias, ferrovias, portos e hidrovias”.

1.6 Subsídios para formulação de políticas públicas.

### 3 – PERFIL

Consultor, na modalidade produto, Especialista em Estudos de Investimentos em Infraestrutura de Transportes.

### 4 – OBJETIVO / FINALIDADE DA CONSULTORIA

Contratação de 1 (um) Consultor para elaborar estudos pertinentes à geração de empregos, em especial no tocante ao setor de infraestrutura, apresentando metodologia que indique, quantitativamente, a forma de calcular o número de empregos, em nível nacional e estadual, que serão gerados a partir da realização de determinado investimento em infraestrutura de transporte, bem como a sua aplicação em nível estadual.

Para tanto, o consultor deverá, previamente, à realização de qualquer produto a seguir mencionado, realizar de maneira antecipada uma aprofundada leitura de estudos referentes a álgebra matricial, matriz insumo-produto e matriz de Leontief, dado que o resultado dos seus entregáveis dependerá dessa atividade preliminar.

### 5 – ANTECEDENTES/JUSTIFICATIVA

Com a missão da INFRA S.A. de estruturar e qualificar, por meio de estudos e pesquisas, o processo de planejamento integrado de logística no país, o Projeto de Cooperação Técnica Internacional BRA/13/013 insere-se como ferramenta de fortalecimento institucional para que a Empresa seja capaz de promover o apoio técnico necessário ao desenvolvimento e alcance dos objetivos esperados pelo Governo Federal na resolução dos desafios enfrentados pelo setor de transporte, especialmente no que tange ao seu planejamento.

A INFRA S.A. é uma empresa pública federal vinculada ao Ministério dos Transportes, criada a partir da incorporação da Empresa de Planejamento e Logística S.A. (EPL) pela Valec – Engenharia, Construções e Ferrovias S.A., conforme o Decreto n.º 11.081, de 2022.

Dentre suas competências legais, conforme 79ª Assembleia Geral Extraordinária, de 30 de setembro de 2022, destacam-se:

Art. 5º Compete à Valec: (...)

X - elaborar estudos de viabilidade técnica, jurídica, ambiental e econômico-financeira necessários ao desenvolvimento de projetos de logística e transportes;

XI - desenvolver estudos de impacto social e socioambiental para os empreendimentos de transportes;

XII - acompanhar a elaboração de projetos e estudos de viabilidade a serem realizados por agentes interessados e devidamente autorizados;

XIII - promover estudos voltados a programas de apoio, modernização e capacitação da indústria nacional, objetivando maximizar a participação desta no fornecimento de bens e equipamentos necessários à expansão do setor de transportes;

XIV - elaborar estudos de curto, médio e longo prazo, necessários ao desenvolvimento de planos de expansão da infraestrutura dos setores de logística e transportes;

(...)

XVIII - realizar e promover pesquisas tecnológicas e de inovação, isoladamente ou em conjunto com instituições científicas e tecnológicas, organizações de direito privado sem fins lucrativos voltadas para atividades de pesquisa e desenvolvimento e sociedades nacionais, de modo a subsidiar a adoção de medidas organizacionais e técnico-econômicas do setor, tendo por referência o desenvolvimento científico e tecnológico mundial, realizando as gestões pertinentes à proteção dos direitos de propriedade industrial eventualmente decorrentes;

XIX - planejar, exercer e promover as atividades de absorção e transferência de tecnologia no setor de transportes, celebrando e gerindo acordos, contratos e demais instrumentos congêneres necessários ao desempenho dessa atividade;

XX - participar das atividades relacionadas ao setor de transportes, nas fases de projeto, fabricação, implantação e operação, visando a garantir o desenvolvimento, a absorção e a transferência de tecnologia;

XXI - promover a capacitação e o desenvolvimento de atividades de pesquisa e desenvolvimento nas instituições científicas e tecnológicas, organizações de direito privado sem fins lucrativos voltadas para atividades de pesquisa e desenvolvimento, e sociedades nacionais, inclusive de tecnologia industrial básica, relacionadas ao setor de transportes;

XXII - subsidiar a formulação, o planejamento e a implementação de ações no âmbito das políticas de logística e transporte, de modo a propiciar que as modalidades de transporte se integrem umas às outras e, quando viável, a empreendimentos de infraestrutura e serviços públicos não relacionados manifestamente a transportes;

XXIII - planejar e promover a disseminação e a incorporação das tecnologias utilizadas e desenvolvidas no âmbito do setor de transportes em outros segmentos da economia.

Tais competências conferem à INFRA S.A. plenas condições de agregar tantas quantas forem as áreas técnicas de planejamento público em transporte, inclusive, inovando em relação aos processos, modelos e ferramentas.

A busca pela excelência em planejamento público do setor de transportes continua sendo um compromisso tanto para a qualificação organizacional, como para o desenvolvimento e alcance dos objetivos esperados pelo Governo Federal, na resolução dos desafios enfrentados pelo setor de transporte, notadamente no que

concerne ao planejamento, desenvolvendo estudos para definição do modelo de padronização e gestão do planejamento logístico multimodal.

Para melhor alcançar as suas metas institucionais, a empresa tem se valido do apoio técnico de consultores especializados contratados no âmbito do projeto de cooperação técnica internacional BRA/13/013, com o objetivo de desenvolver suas capacidades por meio do desenho de novas tecnologias e metodologias que permitam suprir lacunas técnicas ainda latentes na área da logística de transportes.

A INFRA S.A., a partir deste processo, busca implementar ações previstas na Lei n.º 10.973, de 2 de dezembro de 2004 (a chamada “lei da inovação”), na Lei n.º 13.243, de 11 de janeiro de 2016, bem como no Decreto n.º 9.283, de 7 de fevereiro de 2018, contribuindo para a promoção da inovação e o desenvolvimento do sistema produtivo nacional, por meio de iniciativas voltadas para o desenvolvimento do planejamento do setor de transportes e logística.

### 5.1. AÇÃO INSTITUCIONAL APOIADA

A principal ação institucional a ser apoiada pelo Projeto objeto do presente Termo consta da Estrutura Regimental da INFRA S.A..

### 6 – NÚMERO DE CONTRATAÇÕES PREVISTAS

01 (uma) vaga.

### 7 – PRODUTOS E ATIVIDADES DA CONSULTORIA

---

**Produto 01:** Relatório técnico contendo metodologia para o cálculo de geração de empregos a partir de análises de matriz insumo-produto.

**Valor do produto:** R\$ 69.600,00 (sessenta e nove mil e seiscentos reais).

**Atividades vinculadas ao produto:** Desenvolver avaliação quantitativa referente à geração de empregos, em especial do setor de infraestrutura de transportes, a nível nacional, a partir da realização de investimentos nesse segmento. Com isso, espera-se aferir com maior acuidade o impacto que determinado investimento gera para a sociedade, no quesito geração de empregos. Invariavelmente, espera-se que as estimativas sejam feitas para empregos diretos, indiretos e efeito-renda. Assim, espera-se a apresentação de uma Metodologia que indique quantitativamente a forma de calcular a quantidade de empregos que serão gerados a partir da realização de determinado investimento em infraestrutura de transporte, com base nas melhores práticas e *benchmarks* internacionais. Deverá ser elaborado um Relatório Técnico contendo pesquisas, análises e fontes de dados considerados. O texto deverá conter introdução, metodologia e considerações finais, citações (ABNT, NBR 10520), notas explicativas, referências (ABNT, NBR 6023), glossário, apêndice, anexos, figuras/imagens, gráficos e infográficos.

**Produto Final:** Relatório técnico contendo Metodologia de Geração de Empregos a partir da realização de investimentos em infraestrutura de transporte e com base nas melhores práticas e *benchmarks* internacionais

**Data de previsão de entrega do produto:** 40 (quarenta) dias a partir da data de contratação.

---

**Produto 02:** Relatório técnico contendo metodologia para o cálculo de geração de empregos a nível estadual

**Valor do produto:** R\$ 43.500,00 (quarenta e três mil e quinhentos reais).

**Atividades vinculadas ao produto:** Desenvolver avaliação quantitativa referente à geração de empregos, em especial do setor de infraestrutura de transportes, a nível estadual, a partir da realização de investimentos nesse segmento. Devem ser consideradas, na modelagem, as particularidades da análise estadual e as possíveis diferenças em relação à análise em nível nacional. Com isso, espera-se aferir com maior acuidade o impacto que determinado investimento gera sobre a população dos estados, no quesito geração de empregos. Invariavelmente, espera-se que as estimativas sejam feitas para empregos diretos, indiretos e efeito-renda. Espera-se a apresentação de uma Metodologia que indique, de forma quantitativa, os empregos que serão gerados a partir da realização de determinado investimento em infraestrutura de transporte no âmbito estadual, com base nas melhores práticas e *benchmarks* internacionais, além de uma planilha automatizada que permita a realização dos cálculos em Excel. Deverá ser elaborado um Relatório Técnico contendo pesquisas, análises e fontes de dados considerados. O texto deverá conter introdução, metodologia e considerações finais, citações (ABNT, NBR 10520), notas explicativas, referências (ABNT, NBR 6023), glossário, apêndice, anexos, figuras/imagens, gráficos e infográficos.

**Produto Final:** Relatório técnico contendo Metodologia detalhada que permita o cálculo da quantidade de empregos a serem gerados a partir de investimentos em infraestrutura de transportes a nível estadual.

**Data de previsão de entrega do produto:** 75 (setenta e cinco) dias a partir da data de contratação.

---

**Produto 03:** Relatório técnico contendo aplicação da metodologia para o cálculo de geração de empregos a uma determinada Unidade da Federação (UF).

**Valor do produto:** R\$ 60.900,00 (sessenta mil e novecentos reais).

**Atividades vinculadas ao produto:** Aplicar a Metodologia de geração de empregos desenvolvida nos produtos anteriores a uma determinada Unidade da Federação e análise dos resultados obtidos, com o objetivo de validar as metodologias utilizadas e demonstrar a sua forma de utilização. Esse Produto deverá contar também com um memorial descritivo de todas as etapas realizadas para os cálculos, assim como planilhas em Excel com todas as bases de dados utilizadas. Deverá ser elaborado um Relatório Técnico contendo pesquisas, análises e fontes de dados considerados. O texto deverá conter introdução, metodologia e considerações finais, citações (ABNT, NBR 10520), notas explicativas, referências (ABNT, NBR 6023), glossário, apêndice, anexos, figuras/imagens, gráficos e infográficos

**Produto Final:** Relatório técnico contendo aplicação e detalhamento metodológico dos cálculos da geração de empregos para uma determinada Unidade da Federação (UF).

**Data de previsão de entrega do produto:** 105 (cento e cinco) dias a partir da data de contratação.

## 8 - INSUMOS PARA O DESENVOLVIMENTO DOS SERVIÇOS DE CONSULTORIA

É de responsabilidade da INFRA S.A.:

- Apoiar na aquisição da documentação já disponível para realização dos produtos durante a vigência do contrato ou indicar meios para obtê-la;
- Promover o contato entre o(a) consultor(a) e as equipes técnicas a serem envolvidas nos trabalhos; e
- Realizar articulações necessárias com as demais áreas da INFRA S.A. para facilitar a execução dos serviços previstos neste Termo de Referência, em tempo hábil ao cumprimento do cronograma estabelecido.

Para a realização dos trabalhos, o **CONTRATADO** deverá contar com recursos humanos, materiais e logísticos suficientes para o desempenho de todas as atividades propostas, a fim de garantir o cumprimento dos prazos e a qualidade dos serviços de acordo com as orientações deste Termo de Referência e da INFRA S.A..

## **9 - LOCAL DE TRABALHO**

O trabalho será desenvolvido à distância, sendo que, nessa modalidade, o consultor deverá dispor de todas as ferramentas e insumos necessários à realização das atividades, os quais serão, integralmente, por ele suportados. O consultor poderá ser convocado para comparecer à INFRA S.A. em Brasília/DF para coletar subsídios destinados à realização dos trabalhos.

### **9.1 - PREVISÃO DE VIAGEM DE TRABALHO**

Com efeito, eventualmente, poderão ser necessárias viagens para realização de visitas técnicas ou participação em eventos públicos para levantamento de dados necessários à consecução dos trabalhos de consultoria em tela.

A agenda de trabalho é pactuada entre a INFRA S.A. e o consultor. Havendo necessidade, desde que previamente autorizados, os deslocamentos aéreos e de outras naturezas, necessários ao cumprimento das atividades desta consultoria, serão integralmente absorvidos pelo projeto, nos termos e limites estabelecidos pelo PNUD.

O custeio dos deslocamentos está condicionado à autorização prévia da Coordenação do Projeto.

A Prestação de Contas da viagem é composta de: comprovante de embarque e Relatório de Viagem, que deverão ser apresentados à Coordenação do Projeto no prazo máximo de 10 (dez) dias após a realização da viagem.

O deslocamento decorrente de mudança de moradia/domicílio para desenvolvimento da consultoria não caracteriza viagem a trabalho e deve ocorrer, se necessário, às expensas do contratado.

## **10 – VIGÊNCIA DO CONTRATO**

O contrato terá vigência de 105 (cento e cinco) dias, contados a partir da assinatura do contrato, podendo ter seu prazo aditado, mediante manifestação das partes interessadas.

## **11 - REQUISITOS DE QUALIFICAÇÃO DO CONTRATADO**

### **11.1 – Qualificação mínima obrigatória (eliminatória):**

- a) Graduação superior em Economia, Engenharia, ou em curso equivalente;
- b) Especialização em Economia ou Engenharia; e
- c) Experiência mínima: 10 (dez) anos em análise e/ou desenvolvimento de estudos referentes a trabalhos com álgebra matricial, estudos macroeconômicos, *valuation*, modelagem econômico-financeira e/ou estudos logísticos.

### **11.2 – Qualificação desejável (classificatória - pontuável):**

- a) Mestrado ou Doutorado em Economia, Engenharia ou equivalente. Especialização concluída com ênfase em Economia Aplicada.

- b) Experiência adicional comprovada, aos anos excedentes exigidos na qualificação obrigatória, em atividades, consultoria, cargos ou desenvolvimento de trabalhos ou estudos macroeconômicos ou estudos logísticos, especificados nos produtos desta consultoria.
- c) Publicações técnicas livros de caráter científico-tecnológico; capítulos de livros de caráter científico-tecnológico; artigos publicados em periódicos científicos e/ou congressos científicos; relatórios técnicos de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação; e/ou outras publicações de caráter científico-tecnológico na área de economia ou logística de transportes.

## 12 – CRONOGRAMA DE PAGAMENTOS

<b>Produto</b>	<b>Pagamento</b>	<b>Data esperada de entrega a partir da assinatura do contrato (dias)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
Produto 01: Relatório técnico contendo Metodologia de Geração de Empregos a partir da realização de investimentos em infraestrutura de transporte e com base nas melhores práticas e benchmarks internacionais.	40%	40	69.600,00
Produto 02: Relatório técnico contendo Metodologia detalhada que permita o cálculo da quantidade de empregos a serem gerados a partir de investimentos em infraestrutura de transportes a nível estadual.	25%	75	43.500,00
Produto 03: Relatório técnico contendo aplicação e detalhamento metodológico dos cálculos da geração de empregos para uma determinada Unidade da Federação (UF).	35%	105	60.900,00
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>105</b>	<b>174.000,00</b>

## 13 – FORMA DE APRESENTAÇÃO DOS TRABALHOS

Caberá à área demandante da INFRA S.A., e ao quadro a ela correlato, a avaliação técnica dos produtos desenvolvidos no âmbito desta consultoria, em conjunto com o PNUD. Os direitos de publicação são do PNUD e serão cedidos à INFRA S.A. sem qualquer ônus, com a devida atribuição dos créditos.

Os produtos deverão ser entregues sob a forma de documentos técnicos em versão preliminar, enviados por e-mail e, após aprovação, em versão definitiva enviada por e-mail. Todos os relatórios deverão ser entregues em versão editável (por exemplo, se de editor de texto, em “.doc” ou “.docx”; se de editor de planilha, em “.xls” ou “.xlsx”, e assim por diante) além de uma cópia em formato “.pdf”, de acordo com o que for estabelecido pelo supervisor da consultoria.

Os documentos técnicos deverão ser redigidos de forma clara, objetiva e deverão conter as referências bibliográficas e fontes das informações mencionadas, conforme normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).

A Coordenação do Projeto reserva o direito de devolver ao consultor os produtos que não se adequarem aos objetivos deste Termo de Referência, para correção ou reelaboração, observados os prazos estipulados para reenvio do novo documento.

Toda documentação deve ser encaminhada ao Supervisor do Contrato por meio de Protocolo de Entrega de Produto.

A aceitação e autorização para pagamento de cada produto estão condicionadas ao atendimento integral deste Termo de Referência.

Os prazos e acordos previstos nesse Termo de Referência devem ser rigorosamente cumpridos.

#### **14 - CRITÉRIOS DO PROCESSO SELETIVO**

O Processo Seletivo se dará em Brasília e os custos com transporte, hospedagem e alimentação, se necessários, são de inteira responsabilidade do candidato.

A critério da Direção do Projeto, a etapa de entrevista poderá ocorrer por videoconferência ou teleconferência; **os diálogos deverão ser gravados.**

Durante a entrevista, o candidato será instado a firmar declaração de que não mantém vínculo com empresa contratada pela INFRA S.A. e que não há conflito de interesses em assumir a consultoria.

A participação no processo seletivo implica na aceitação integral e irrevogável dos termos do edital.

Para o prosseguimento no processo seletivo, deve haver, no mínimo, 3 (três) currículos que atendam aos requisitos obrigatórios. Caso contrário, o edital deverá ser republicado, garantindo a competitividade no processo de seleção.

Os currículos devem ser enviados, UNICAMENTE por e-mail, **até 7 dias após a publicação deste**, para [processoseletivo.pnud@infrasa.gov.br](mailto:processoseletivo.pnud@infrasa.gov.br), devendo, OBRIGATORIAMENTE, constar no título do e-mail “Especialista em Estudos de Infraestrutura Logística”.

O modelo de *Curriculum Vitae* sugerido estará disponível no site de publicação do Edital.

O processo seletivo tem validade de 01 (um) ano, a contar da data de publicação do edital.

A seleção simplificada é pautada pela análise de currículos e entrevista, conforme segue:

##### **PRIMEIRA ETAPA – Análise de Currículos (Eliminatória)**

Serão eliminados os currículos inscritos que não atenderem integralmente aos requisitos obrigatórios exigidos, conforme item 11 desse Termo de Referência – **qualificação obrigatória.**

##### **SEGUNDA ETAPA – Pontuação de Currículos (Classificatória)**

Esta etapa tem caráter classificatório conforme ranking de pontuação, atribuído pela Comissão de Seleção ao currículo do candidato habilitado, que se dará conforme critérios descritos a seguir:

<b>Formação acadêmica</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
---------------------------	-------------------------

Mestrado ou Doutorado, concluído, em Economia, Engenharia ou equivalente. Especialização concluída com ênfase em Economia Aplicada.	Serão somados 10 pontos para cada diploma de mestrado; e Serão somados 20 pontos para cada diploma de doutorado. O resultado máximo da soma dos pontos por diploma terá o limite de 30 pontos.
Publicações técnicas – livros de caráter científico-tecnológico; capítulos de livros de caráter científico-tecnológico; artigos publicados em periódicos científicos e/ou congressos científicos; relatórios técnicos de projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação; e/ou outras publicações de caráter científico-tecnológico na área de economia ou logística de transportes.	Serão somados 5 pontos para livro publicado, até o limite de 40 pontos; Serão somados pontos, sendo 1 ponto para cada um dos demais itens, até o limite de 10 pontos.
<b>Total:</b>	<b>50 pontos</b>

Experiência Profissional	Pontuação Máxima
Experiência adicional comprovada, aos anos excedentes exigidos na qualificação obrigatória, em atividades, consultoria, cargos ou desenvolvimento de trabalhos ou estudos macroeconômicos ou estudos logísticos, especificados nos produtos desta consultoria.	Serão somados 2 pontos por ano adicional, até o limite de 10 anos.
<b>Total</b>	<b>20 pontos</b>

*\*Documentos comprobatórios aceitos: apresentação de diplomas/certificados válidos reconhecidos pelo Ministério da Educação - MEC (Na impossibilidade de apresentação da cópia dos diplomas/certificados correspondentes aos títulos, será aceita, alternativamente, cópia da ata de defesa do trabalho final, como monografia, dissertação ou tese, acompanhada do respectivo histórico escolar); declaração do empregador com a descrição da atividade e sua duração, cópia de publicação de portarias de nomeação em diários oficiais (municipais, estaduais ou da União) e/ou contratos de consultorias já realizadas. Publicações: cópia da capa e sumário da publicação em questão, ficha catalográfica em que conste o ISBN ou o ISSN pertinente ou do link de acesso à publicação.*

### TERCEIRA ETAPA – Entrevista

Esta etapa tem caráter classificatório e eliminatório e serão convidados, inicialmente, os 3 (três) primeiros candidatos que apresentarem maior pontuação. Serão pontuados exclusivamente os currículos válidos, ou seja, aqueles que cumprirem os requisitos obrigatórios previstos no Edital. A pontuação será o resultado da análise das qualificações profissionais desejáveis de formação acadêmica e experiência profissional informadas. Será preenchida a Ficha de Avaliação de cada candidato, de acordo com critérios definidos nesta mesma tabela.

O candidato será convidado por meio eletrônico e o silêncio do candidato será considerado como desistência do processo de seleção, devendo ser então convidado o candidato subsequente.

O entrevistador pontuará o candidato em conformidade com as seguintes competências pessoais:

REQUISITO	PONTUAÇÃO BASE	GRADAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
-----------	----------------	----------	------------------

Demonstração de capacidade de compreensão do trabalho que será desenvolvido, conforme proposto no Termo de Referência.	0 pontos	A COMISSÃO DE SELEÇÃO atribuirá pontuação de 0 a 10, dependendo da percepção da capacidade do candidato de compreender a complexidade do trabalho proposto, se mostrando capaz para desenvolvê-lo.	10 pontos
Demonstração de adesão da experiência ao objetivo proposto para a contratação.	0 pontos	A COMISSÃO DE SELEÇÃO atribuirá pontuação de 0 a 10, dependendo da percepção de adesão da experiência do candidato ao objetivo proposto para a contratação.	10 pontos
Demonstração de capacidade de realizar trabalhos em equipes multidisciplinares.	0 pontos	O entrevistador atribuirá pontuação de 0 a 10, conforme identificação de características como experiência em trabalho em equipe, empatia e descrição de como lidar com situações de conflito serão consideradas.	10 pontos
<b>TOTAL</b>			<b>30 pontos</b>

Será selecionado o candidato que alcançar a maior pontuação, considerando a soma das notas da análise curricular (70 pontos) e da entrevista (30 pontos).

Na pontuação da entrevista, a seguinte escala será considerada pelos Entrevistadores: de 01 a 03 pontos - evidência insuficiente do requisito, de 04 a 06 pontos - evidência satisfatória do requisito, de 07 a 09 pontos - boa evidência do requisito, 10 pontos - excelente evidência do requisito.

No momento da convocação, o candidato deverá apresentar os documentos comprobatórios acadêmicos e profissionais que comprovem a fidedignidade do conteúdo do currículo.

A comprovação da qualificação se dará por meio de certificados de conclusão de curso, currículo com consulta a empregador pelo entrevistador e apresentação de atestados técnicos.

Havendo empate, a Comissão de Seleção deverá analisar a relação tempo x experiência dos candidatos, onde a variável experiência deve considerar a relevância da experiência apresentada, principalmente se estiver relacionada ao alcance do objeto deste Processo Seletivo.

A Direção do Projeto se resguarda ao direito de não divulgar lista de aprovados em nenhuma das fases, devendo ser remetido apenas aos mais bem classificados a comunicação de progressão de fase.

A qualquer tempo, o edital poderá ser alterado, revogado ou anulado, no todo ou em parte, seja por decisão unilateral da Direção do Projeto, seja por interesse público ou por exigência legal, sem que isso implique em direitos a indenização e/ou reclamação de qualquer natureza.

#### **15 - Direitos Autorais:**

Os direitos de publicação são do PNUD, e serão cedidos à INFRA S.A. sem qualquer ônus, com a devida atribuição de créditos ao PNUD.

O contratado poderá reter cópia das entregas indicadas no item 7, mas sua utilização para fins diversos do objeto deste instrumento e sua reprodução total ou parcial dependerá de autorização prévia e expressa da INFRA S.A., mesmo depois de encerrado o contrato.

#### **16- Observações:**

Os pagamentos serão efetuados apenas após apresentação e aprovação dos produtos atestados pelos responsáveis pelo Projeto.

A execução dos trabalhos previstos neste Termo de Referência não implica em qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista.

#### **17-Condições gerais de contratação:**

1 - Em atenção ao Decreto 5.151, de 22 de julho de 2004, não serão admitidos no âmbito dos acordos de cooperação técnica ou instrumentos congêneres, servidores ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como empregados de suas subsidiárias e controladas.

a) É permitida a contratação de professor universitário, inclusive os de dedicação exclusiva, para realização de pesquisas e estudos de excelência, desde que: (i) haja declaração do chefe imediato e do dirigente máximo do órgão de origem atestando a inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas; (ii) os projetos de pesquisas e estudos sejam aprovados pelo dirigente máximo do órgão ou da entidade ao qual esteja vinculado o professor.

b) A declaração prevista neste item deverá ser entregue no prazo de até 10 (dez) dias úteis, contados da data de realização da convocação. Findo o prazo, sem a correspondente entrega, o candidato estará automaticamente eliminado do certame, convocando-se o candidato seguinte na classificação.

2 - A contratação de serviços de consultoria somente será autorizada para execução de atividades que, comprovadamente, não possam ser desempenhadas por servidores deste órgão, publicando-se, no Diário Oficial da União o extrato do contrato, o qual deverá conter: a justificativa da contratação; a identificação do responsável pela execução do contrato; a descrição completa do objeto do contrato; a identificação do contratado; o custo total do contrato; a fonte de recurso do contrato; a vigência do contrato e a data de assinatura do contrato.

3 - Em conformidade com a Portaria MRE nº 8/2017 “É vedada a contratação de consultor que já esteja cumprindo contrato de consultoria por produto vinculado ao projeto de cooperação técnica internacional”. A nova contratação está condicionada ao cumprimento de interstícios, a saber:

a) Noventa dias para contratação no mesmo projeto;

b) Quarenta e cinco dias para contratação em projetos diferentes, executados pelo mesmo órgão ou entidade executora;

c) Trinta dias para contratação para projetos executados em diferentes órgãos ou entidades executoras.

4 - É permitida a contratação de bolsista de Instituição Federal (CAPES e CNPq), desde que observado o estabelecido na Portaria Conjunta Nº 1, de 15 de julho de 2010, DOU 16/07/2010.

5 - Regime Jurídico: a execução dos trabalhos previstos não implica em qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista, sendo, portanto, regido sem subordinação jurídica conforme prevê o § 9º do art. 4º do Decreto nº 5.151, de 2004.

6 - A qualquer tempo, o presente edital poderá ser alterado, revogado ou anulado, no todo ou em parte, seja por decisão unilateral da Coordenação do Projeto, seja por interesse público ou de exigência legal, sem que isso implique em direitos a indenização e/ou reclamação de qualquer natureza.