

CÓDIGO DE CONDUTA E INTEGRIDADE

www.epl.gov.br
institucional@epl.gov.br



Empresa de Planejamento e Logística S.A.

APRESENTAÇÃO

O compromisso da Empresa de Planejamento e Logística com a ética e a integridade é permanente e absoluto. Não admitimos qualquer flexibilização dos padrões éticos que devem reger nossas atividades.

Este Código de Conduta e Integridade tem o objetivo de orientar a atuação dos colaboradores de acordo com os parâmetros esperados de integridade, conformidade e ética. É um ponto de apoio para sanar dúvidas sobre o procedimento a ser adotado.

Nossos colaboradores são a imagem da companhia. Devem ter consciência de que suas ações e manifestações dentro e fora dela, inclusive no mundo virtual, contribuem para formar a imagem e a reputação da companhia.

A EPL proverá, ao menos uma vez ao ano, treinamento sobre este Código e sobre a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da companhia. Em caso de serem necessários mais esclarecimentos, o colaborador poderá, a qualquer momento, contar com sua chefia, com a equipe da Gerência de Organização e Estratégia (GEORG), e com a Comissão de Ética para auxiliá-lo na tomada de decisão.

O Código aplica-se a todos os colaboradores da EPL (Administradores, integrantes do Conselho Fiscal, do Comitê de Auditoria e do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, e empregados da EPL), bem como a qualquer pessoa física ou jurídica que preste serviços à companhia, ainda que sem vínculo empregatício com ela. A Diretoria Executiva vincula-se também ao Código de Conduta da Alta Administração Federal.

A GEORG, área de Integridade e Gerenciamento de Riscos da companhia, é responsável pela atualização e aplicação deste Código, e agradece as contribuições de todos os colaboradores que identifiquem oportunidades para seu aperfeiçoamento.



PARA ONDE VAMOS E COM QUAIS VALORES



MISSÃO

Planejar a logística e apoiar o desenvolvimento da infraestrutura de transportes.



VALORES

Transparência;
Sustentabilidade;
Inovação; Pessoas;
Ética; e Integridade.



VISÃO

Ser parceira estratégica do planejamento e desenvolvimento da infraestrutura brasileira.

SUSTENTABILIDADE

Acreditamos no desenvolvimento da rede de transportes com a preservação do meio ambiente.

ÉTICA

Adotamos a ética como fundamento de nossa prática institucional.

INOVAÇÃO

Somos movidos pela inovação e agentes da transformação.

TRANSPARÊNCIA

Primamos pela transparência, disponibilizando à sociedade informações sobre a aplicação dos recursos públicos a nós confiados.

INTEGRIDADE

Baseamos nossa atuação em valores, princípios éticos e na prevenção de práticas ilegais.

PESSOAS

Buscamos e valorizamos empregados éticos e comprometidos com a qualidade e a efetividade organizacional.

NOSSO COMPROMISSO COM A ÉTICA, CONDUTA E INTEGRIDADE

HONESTIDADE

Esperamos de nossos colaboradores que ajam com franqueza e se comprometam com a verdade em todos os momentos.

RESPONSABILIDADE

Nossos colaboradores devem responder pelas consequências de seu comportamento e prestar contas sobre suas atividades profissionais.

PUBLICIDADE E TRANSPARÊNCIA

Cumprimos com zelo nossa obrigação de tornar públicos dados, informações e ações que podem ser disponibilizados sem causar prejuízo à nossa atuação.

RESPEITO

Exigimos de nossos colaboradores que tratem as pessoas com atenção e deferência. Não toleramos ofensas à dignidade, à igualdade, à diversidade e à privacidade. Prezamos por um ambiente de trabalho de profissionalismo e de acolhimento a diferentes culturas e diferentes compreensões de mundo, onde não prospere discriminação de raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, orientação política ou posição social.

COOPERAÇÃO

Estimulamos nossos colaboradores a voluntariamente atuar em conjunto para alcançar os objetivos da companhia.

LEGALIDADE

Mantemos em todos os momentos nosso compromisso de observar os atos normativos que constituem o ordenamento jurídico.

MORALIDADE

Pautamos nossas ações não apenas pela lei, mas também pela boa-fé, lealdade e probidade. Evitamos desvios de finalidade ou abuso de poder. Buscamos fazer o que é certo e justo, mesmo que isto seja o mais trabalhoso e difícil.

EFICIÊNCIA

Esperamos de nossos colaboradores que desempenhem suas funções diligentemente, com celeridade e zelo, e direcionando seus esforços para a rápida conclusão de suas tarefas. Esse comportamento reflete nosso reconhecimento de que os recursos públicos têm origem no esforço de cada cidadão e devem ser aplicados com responsabilidade e economicidade.

CONDUTA ESPERADA

RELAÇÕES ENTRE OS COLABORADORES

Valorizamos as pessoas e buscamos proporcionar um ambiente de trabalho ético, igualitário e acolhedor. Devemos tratar as pessoas com respeito à sua dignidade e privacidade.

É vedado ao colaborador:

Disseminar críticas ofensivas e comentários pejorativos a colegas e à companhia;

Constranger colega com intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, fazendo prevalecer a condição de superior hierárquico (assédio sexual);

Praticar atos destinados a desestabilizar emocional e profissionalmente o colega ou o subordinado (assédio moral);

Agredir física ou verbalmente o colega;

Descumprir normas de segurança de trabalho ou de saúde pública; e

Apresentar-se ao trabalho em estado de embriaguez ou sob efeito de drogas ilícitas.

RELAÇÕES COM TERCEIROS

Devemos seguir padrões éticos e de integridade em todos os relacionamentos externos à companhia (relações com fornecedores, clientes, concorrentes, parceiros comerciais, e outros). Esperamos que nossos colaboradores sempre:

Selecionem os fornecedores com base em critérios objetivos, técnicos e econômicos, com garantias de condições justas a todos os participantes do processo licitatório;

Tratem os clientes com honestidade e transparência, respeitando condições pactuadas contratualmente;

Cumpram a legislação concorrencial e não admitam em nenhuma hipótese qualquer expediente que prejudique a livre e justa concorrência;

Evitem manifestar-se em nome da companhia sem a autorização expressa da chefia e/ou coordenação com a Gerência de Relações Institucionais e Cidadania; e

Exijam que os fornecedores e seus empregados conheçam e respeitem os compromissos deste Código de Conduta e Integridade.

RELAÇÕES COM A SOCIEDADE E O GOVERNO

Esperamos que nossos colaboradores mantenham relacionamento probo e cortês com o poder público, independentemente de convicções ideológicas e partidárias individuais. Repudiamos todo e qualquer ato que possa configurar corrupção contra governos e a administração pública. É vedado aos colaboradores:

Adotar medidas que possam ser interpretadas como tráfico de influência ou ato lesivo à Administração Pública;

Realizar, usando recursos da companhia, contribuições, doações, pagamentos, patrocínios ou quaisquer outros gastos para candidatos ou partidos políticos;

Ofertar, prometer, solicitar ou obter direta ou indiretamente qualquer vantagem indevida a agente público, ou a terceiros a ele relacionados;

Custear, patrocinar ou subvencionar a prática de atos ilícitos;

Ceder ou usar, em benefício de candidato ou partido político, bens móveis ou imóveis, materiais ou serviços pertencentes à EPL; e

Fazer propaganda eleitoral nas dependências da companhia ou utilizando recursos dela.

PRESENTES, BRINDES E FAVORES

É vedado aos colaboradores aceitar presentes, refeições, transporte, hospedagem, serviços, diversões, compensação ou quaisquer favores em caráter pessoal, concedido por pessoa física ou jurídica que tenha interesses vinculados à atuação da EPL e/ou a decisões sob responsabilidade do colaborador. As vedações acima previstas se aplicam igualmente ao cônjuge, companheiro ou parente por consanguinidade ou afinidade, em linha reta ou colateral até terceiro grau.

O colaborador poderá aceitar presentes ou brindes que, por sua natureza, sejam desprovidos de valor comercial ou sejam distribuídos a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas, desde que não ultrapassem o valor unitário de R\$ 100 (cem reais).

CONFLITOS DE INTERESSES E NEPOTISMO

Prevenimos e reprimimos práticas que possam resultar em vantagens ou benefícios pessoais indevidos, ou que possam comprometer a reputação da companhia.

Nossos colaboradores devem:

Conhecer e cumprir as leis e regramentos vigentes que tratam das situações de conflito de interesse, mesmo depois de finalizado o seu vínculo com a administração pública;

Conhecer e cumprir as leis e normas vigentes que tratam da vedação do nepotismo; e

Comunicar imediatamente ao seu gestor e/ou à ouvidoria situações que possam configurar conflito de interesse ou nepotismo.

É vedado aos colaboradores:

Exercer atividades direta ou indiretamente conflitantes com os interesses da EPL;

Desempenhar atividade externa que envolva pessoas físicas ou jurídicas com interesse em decisões vinculadas à função exercida na EPL;

Decidir ou atuar em situações que possam gerar conflito de interesse potencial ou real;

Realizar contratações, nomeações ou designações recíprocas que possam caracterizar nepotismo cruzado;

Contratar pessoa jurídica cujo administrador ou sócio com poder de direção seja familiar de empregado da companhia; e

Nomear ou contratar cônjuge, companheiro (a) ou parente em linha reta ou colateral, por consanguinidade ou afinidade, até o terceiro grau. Usar do cargo, mandato, função, emprego ou atividade desempenhada na companhia, bem como facilidades, amizades, tempo, posição e influências, para obter qualquer favorecimento, para si ou para terceiros.

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

A divulgação indevida de informações estratégicas pode prejudicar os interesses da companhia. Prezamos pela confidencialidade dos dados pessoais a que obtivemos acesso no desempenho de nossas atividades. Nossos colaboradores se comprometem a não revelar ou divulgar informações ou documentos a que tenham acesso devido ao cargo exercido na companhia.

Zelamos, também, pelo direito à privacidade de nossos colaboradores. Não há, no entanto, garantia de privacidade absoluta para atividades desempenhadas com uso de equipamentos e recursos da companhia. A EPL poderá, caso entenda necessário, acessar o conteúdo produzido com uso de seus recursos, bem como quaisquer informações que transitem por suas redes, sistemas e equipamentos.

Nossos colaboradores devem:

Cumprir as normas sobre privacidade e proteção de dados;

Cuidar da imagem e reputação da companhia, em todos os momentos, inclusive no ambiente virtual;

Tomar os devidos cuidados ao conversar sobre informações da companhia, especialmente em ambientes informais ou áreas públicas;

Obter as autorizações necessárias antes de compartilhar informações de negócio; e

Denunciar incidentes de segurança da informação, como perda ou acesso indevido a informações da companhia.

É vedado aos colaboradores:

Compartilhar, sem autorização ou necessidade, informações confidenciais, restritas ou de uso interno com pessoas externas à companhia; e

Usar indevidamente ou compartilhar credenciais como crachás, cartões e senhas de acesso.

CANAIS DE DENÚNCIAS

A EPL conta com o apoio dos colaboradores e da sociedade para fiscalizar o cumprimento deste Código. Diversos canais de denúncia estão disponíveis para o cidadão que tome conhecimento de atos ou fatos que atentem contra a administração pública. A companhia assegura ao denunciante de boa-fé o anonimato e a proteção contra qualquer tipo de retaliação. Compromete-se, também, a preservar o sigilo aplicável às denúncias.

Caso deseje fazer alguma denúncia, utilize-se dos canais de comunicação abaixo descritos:

OUVIDORIA

Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C; SCS Quadra 9, Lote C, 7º andar, sala 22 - Brasília - DF - 70.308-200 (Secretaria Executiva da Comissão de Ética)

Telefone: (61) 3426-3742

<https://falabr.cgu.gov.br/publico/Manifestacao/SelecionarTipoManifestacao.aspx?ReturnUrl=%2f>

CONFLITO DE INTERESSES

<https://seci.cgu.gov.br/SeCI/Login/Externo.aspx?ReturnUr>

COMISSÃO DE ÉTICA

<https://www.epl.gov.br/como-fazer-consulta-ou-denuncia>

COMITÊ DE AUDITORIA

<https://www.epl.gov.br/comite-estatutario-de-auditoria-coaud1>



LEITURA ONLINE

© 2021 - EPL

Empresa de Planejamento e Logística S.A.

Edifício Parque Cidade Corporate - Torre C

Via W4 Sul, Asa Sul, SCS Quadra 9,

Lote C, 7º e 8º andares

Brasília - DF - 70.308-200

www.epl.gov.br

institucional@epl.gov.br



Empresa de Planejamento e Logística S.A.

