



EMPRESA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA
DIRETORIA DE GESTÃO
GERÊNCIA DE PESSOAS, CONHECIMENTO E INOVAÇÃO
COORDENAÇÃO DE ESTRATÉGIA E DESENVOLVIMENTO HUMANO

PROJETO BÁSICO - CURSO

Brasília, 24 de junho de 2021.

Inexigibilidade de Licitação pelo Regulamento Interno de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação, Art. 21, inciso II, alínea "F"

1. UNIDADE DEMANDANTE	Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação - GEPES
2. OBJETO	Participação de 5 (cinco) profissionais da EPL no Curso On-Line "LGPD na Gestão de Recursos Humanos".
3. JUSTIFICATIVA	<p>A Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, trata da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD entrou em vigor em 18 de setembro de 2018, trata da proteção dos dados pessoais de todo cidadão que esteja no Brasil e estabelece novas regras para empresas e órgãos públicos no que diz respeito e segurança das informações de usuários e clientes.</p> <p>A referida Lei provoca impactos no cotidiano dos cidadãos, de empresas e dos órgãos públicos à medida que estabelece direitos e responsabilidades caso de descumprimento.</p> <p>Considerando que a Coordenação de Administração de Pessoal da Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação, trata sistematicamente sigilosas, torna-se necessária a compreensão, estudo técnico e análise do novo regulamento para implementação do plano de ação para previstas, com metodologias específicas para tratar todo e qualquer tipo de informações referentes aos dados de pessoal da Empresa, bem como nivelar o conhecimento com a estratégia e governança desta EPL.</p> <p>Compete à Gerência de Pessoas, Conhecimento e Inovação:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) planejar e implementar as políticas e a estratégia de pessoal, tendo por base a Cadeia de Valor e o Planejamento Estratégico; b) propor e acompanhar o orçamento estratégico e anual de pessoal; c) planejar, assessorar e monitorar o dimensionamento da força de trabalho junto às unidades organizacionais; d) planejar e coordenar concurso público, recrutamento, seleção e alocação de profissionais e estagiários com base comportamentais; e) desenvolver e gerenciar as carreiras por meio dos Planos de Cargos, Salários e Funções Gratificadas; f) gerenciar o processo de avaliação de desempenho por competências e remuneração variável; g) desenvolver e gerenciar os planos estratégico e anual de capacitação, bem como as trilhas e ativos de aprendizagem dos pr h) gerenciar o processo de gestão da inovação e do conhecimento organizacional; i) desenvolver e gerenciar os programas de reconhecimento e valorização profissional, nos âmbitos de saúde e qu responsabilidade social, clima, cultura e cidadania organizacional; j) gerir as rotinas de pessoal, o cadastro funcional, a folha de pagamento e os benefícios; e k) planejar e defender, junto às partes interessadas, as relações de trabalho e a concessão de benefícios. <p>Conforme competências elencadas, a Gerência de Pessoas é o setor que lida com dados diretos dos empregados em comissão, por ma indispensável para esse setor, alguns cuidados devem ser tomados.</p> <p>Isso inclui a forma de armazenamento desses dados, a finalidade de sua coleta e, principalmente, a proteção do direito dos empregados.</p> <p>Quando a Gerência de Pessoas for solicitar algum dado para o empregados comissionados, ele precisa estar atento a três pilares, conforme exi LGPD: finalidade, adequação e necessidade.</p> <ul style="list-style-type: none"> I - Finalidade: A finalidade diz respeito ao porquê a empresa precisa coletar esse dado. Um exemplo disso são a bancários do colaborador, já que a empresa precisa dessa informação para efetuar o pagamento da remuneração mensal finalidade deve ser explicada ao empregado titular do dado, e em hipótese alguma pode ser utilizada para outro fim que não c II - Adequação: A empresa precisa usar o dado exatamente para a finalidade informada no momento da coleta; e III - Necessidade: A necessidade limita o uso desses dados à finalidade para qual ele foi coletado. <p>Conforme justificativa apresentada pelas participantes e chancelada pelas chefias imediatas e de acordo com as competências constantes n curso solicitado está em consonância com as atividades desenvolvidas pelos profissionais supracitados.</p> <p>A aludida capacitação está alinhada ao Plano Estratégico da EPL 2021-2025 no que diz respeito aos valores da companhia, em específico no i como aos objetivos estratégicos da EPL, especialmente da perspectiva "Pessoas e Crescimento" que tem como objetivo "Valorizar o Cap Intelectual da EPL".</p> <p>Da perspectiva dos resultados ao qual o mapa estratégico da EPL está alinhado, a ação de capacitação proposta atenderá os seguir valor: transparência, pessoas, integridade e ética.</p> <p>Destarte, segundo o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, a Administração Pública estabelece como um de seus pilares estratégicos pr servidores públicos nas competências necessárias à consecução da excelência na sua atuação.</p> <p>Ato contínuo, o Decreto mencionado, dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNPD, as quais devem ser observad Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional integrantes do SIPEC, o qual utilizamos por boas práticas, a elabora aperfeiçoamento de suas competências.</p>

	<p>O Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP 2021 da EPL foi aprovado em 23/02/2021, na 3ª Reunião Ordinária da Diretoria nº 50840.100314/2021-21, a valorização dos profissionais e a aprendizagem contínua mantêm-se entre os princípios e diretrizes que norteiam a Empresa. É de fundamental importância para Empresa de Planejamento e Logística S.A – EPL manter seu corpo técnico atualizado, qualificado e capazes de exercer suas funções, visando o alcance dos resultados a ele impostos.</p>
<p>4.ESCOLHA DA CONTRATADA</p>	<p>A Moraes Cursos é uma empresa brasileira especializada em treinamentos de legislação empresarial, importação, exportação e recursos humanos. Fundada em 2001 a Moraes Cursos & Representações, uma das maiores empresas do setor de educação empresarial no interior do Estado de São Paulo. Localizada na cidade de Ribeirão Preto-SP, junto ao pólo industrial sucroalcooleiro de Sertãozinho, a Moraes Cursos atinge 12 importantes regiões paulista: Araçatuba, Bauru, Campinas, Marília, Piracicaba, Presidente Prudente, Ribeirão Preto, Rio Claro, Santos, São José dos Campos, São João del-Rei e outras cidades.</p> <p>Em todo Brasil, cujo PIB em 2015 atingiu 5.904 bilhões de Reais de acordo IBGE, a empresa oferece treinamentos presenciais e in company por todo o Estado de São Paulo e todo território Nacional.</p> <p>Essa ampla variedade de treinamentos presenciais e In Company nas áreas de gestão empresarial, contábil, importação, exportação, trabalhos humanos entre outras.</p> <p>Para isso, conta com uma equipe de colaboradores e parceiros, que inclui especialistas com ampla vivência profissional nas esferas nacional e internacional ministrando cursos até mesmo no exterior. A empresa ainda mantém parcerias com profissionais e consultores que possuem experiência em todas as áreas atuando em grandes empresas privadas, órgãos públicos e institutos, além de organizações focadas em desenvolvimento e capacitação profissional com infraestrutura moderna com recursos tecnológicos, sistemas informatizados, atendimento com equipe de profissionais qualificados na área administrativa, pronta para fornecer as melhores soluções em educação corporativa e treinamento profissional.</p> <p>A Moraes Cursos mantém uma equipe especializada para seleção ou produção de todo material didático usado como suporte para o curso considerando as novas tendências econômicas, sociais e tecnológicas do mundo atual.</p> <p>Somando-se a 16 anos de atuação da Moraes no interior paulista o seu trabalho destaca-se pela ética e profissionalismo. Além disso, suas experiências aliadas à confiança e ao respeito dos clientes, são amplamente reconhecidas pelo mercado. Como consequência, a empresa consolidou-se cada vez mais especializada em treinamentos de atualização em legislação empresarial, importação, exportação e recursos humanos.</p> <p>Consulta realizada em 24/06/2021 às 15:41 <https://moraescursos.com.br/quem-somos/>.</p> <p>O instrutor designado para executar a capacitação é o professor Sérgio Lopes, Mestre e graduado em Administração.</p> <p>Os atributos do instrutor Sérgio Lopes que compõem o corpo de professores da Moraes Cursos para ministrar o curso são suficientes para a formação na área, com titulação e diversas publicações, conforme se depreende do currículo resumido, conforme (SEI 4255288):</p> <ul style="list-style-type: none"> I - Mestre e Graduado em Administração; II - Possui experiência profissional de 51 anos adquirida em empresas de diferentes portes e segmentos econômicos; III - Nos últimos 33 anos têm atuado ativamente como Consultor Empresarial, Docente em cursos de Graduação e de Pós-Graduação em Cursos de Educação Corporativa, lecionando em diversos Estados do País; IV - Conteudista e tutor de disciplinas de Cursos de Graduação e PG, modalidade EAD, plataforma Moodle. Atua como Pesquisador e Articulista e possui diversos artigos publicados, em jornais, revistas e sites da Internet, conforme (SEI 4255291 e 4255292); V - Atua na área educacional há 38 anos, tendo acumulado experiência como Docente e Coordenador em cursos superiores e cursos de pós-graduação em Instituições de Ensino Superior de São Paulo, Bahia e Espírito Santo e Instrutor em Cursos de Educação Profissional, lecionando em Universidades Corporativas e Entidades de Ensino Livre em diversos Estados do País; e VI - É palestrante em Entidades de Classe sobre temas relacionados a Desenvolvimento e Gestão Empresarial. <p>Os serviços que serão prestados pela empresa Moraes Cursos caracterizam-se por sua singularidade, é um diferencial muito importante considerado pelo renomado professor Sérgio Lopes, especialista na área de recursos humanos.</p> <p>É de fácil constatação que para garantir o desenvolvimento da capacitação objeto deste Projeto Básico depende de instrutor com alta e notório histórico de suas realizações, seu elevado grau de respeitabilidade e admiração, é evidente que o seu trabalho é essencial e indiscutivelmente satisfatório para a capacitação pleiteada.</p>

5. IDENTIFICAÇÃO DOS PARTICIPANTES

Quantidade	Participante(s)	Lotação
5	Bárbara Tomaz Bonfim	GEPES
	Julia Pontes Azevedo	GEPES
	Alessandro Lopes Fernandes	GEPES
	Luciana Souza Cruz	GEPES
	Lasmin Raissa dos Santos Sousa	GEPES

6. DADOS DO EVENTO

Curso On-Line: LGPD na Gestão de Recursos Humanos	
Data de realização: 15/07 e 16/07/2021	Carga horária: 12 horas Horários: 15/07/2021 - 14h às 18h e 16/07/2021 - 09 as 13 h e das 14 às 18h
Local de Realização: Ambiente virtual - 100% ao vivo	

7. CUSTO	8. RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS
VALOR INDIVIDUAL R\$720,00 (setecentos e vinte reais)	Correrão no presente exercício e serão alocados pela
VALOR TOTAL Considerando a solicitação de 5 (cinco) inscrições a empresa futura prestadora dos serviços concedeu desconto de 10 % (dez por cento) do valor total das inscrições, perfazendo um investimento total de R\$3.240,00 (três mil duzentos e quarenta reais) , conforme proposta comercial (SEI 4208795).	

9. DADOS DA INSTITUIÇÃO/ENTIDADE EXECUTORA DO EVENTO**Instituição (razão social):** Qualificação Tributária Eireli**CNPJ:** 29.480.844/0001-69**Banco:** Banco do Brasil**Agência:** 4206-4**Conta corrente:** 21892-8**Endereço da Instituição:** Praça Rotary Club, 70 – Subsetor Sul – 6 (S-6), Ribeirão Preto – SP, CEP 14021-355.**E-mail:** smoraes@moraesempresarial.com.br**Telefone:** (16) 4141-9660/(16)98262-5959 (Sílvia)**10. FORMA E DADOS PARA PAGAMENTO**

A forma de pagamento dar-se-á via Nota de Empenho e ocorrerá mediante apresentação de nota fiscal/fatura no prazo de até 30 (trinta) dias corridos, contado Competente, sendo feita a retenção de tributos e contribuições, na forma da lei.

11. OBRIGAÇÕES DA EPL

- Acompanhar e fiscalizar a execução do objeto;
- Rejeitar no todo ou em parte os serviços em desacordo com as obrigações assumidas pela Contratada;
- Efetuar o pagamento nas condições pactuadas.

12. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

- Prestar os serviços nas condições pactuadas, manter as condições de escolha e habilitação;
- Arcar com os custos operacionais da prestação dos serviços;
- Responder por eventuais danos causados à EPL e seus colaboradores na execução dos serviços.

13. PENALIDADES

Em casos de descumprimento dos serviços e prazos, a Contratada estará sujeita às penalidades previstas no Regulamento Interno de Gestão e Fiscalização da EPL.

14. MANIFESTAÇÃO DA UNIDADE RESPONSÁVEL

Submeto o Projeto Básico à Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação - Substituta.

(Assinado Eletronicamente)

ELLEN KAREEN DE FRANÇA PINHEIRO

Assistente I

Concordo com a contratação na forma Art. 21, inciso II, alínea “F”, do Regulamento Interno de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação da Empresa de Planejamento e Resolução nº 03 de 30/10/2019, submeto ao Diretor de Gestão para aprovação e trâmites subsequentes, com dispensa de oitiva do órgão jurídico.

(Assinado Eletronicamente)

VIVIANE PAULA SANTOS ROCHA

Gerente de Pessoas, Conhecimento e Inovação-Substituta



Documento assinado eletronicamente por **Ellen Kareen de França Pinheiro, Assistente I**, em 24/06/2021, às 17:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



Documento assinado eletronicamente por **Viviane Paula Santos Rocha, Gerente - Substituto**, em 24/06/2021, às 17:16, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 3º, inciso V, da Portaria nº 446/2015 do Ministério dos Transportes.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.infraestrutura.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4255386** e o código CRC **5DBB71C4**.



Referência: Processo nº 50840.101043/2021-21



SEI nº 4255386

05/07/2021

SEI/MINFRA - 4255386 - Projeto Básico - Curso

Brasília/DF, CEP 70308-200

Telefone: (61) 3426-3719 - www.epl.gov.br